

**CONTRATO DE PRÉSTAMO No. 4934/OC-CO  
Y CONVENIOS DE FINANCIAMIENTO NO REEMBOLSABLES GRT/CF-17823-CO  
Y 435 GR-CO/ COLOMBIA**

Fuente de Recursos	Monto Total USD
Contrato de Préstamo	\$20.000.000
Convenio	\$5.000.000

**PROGRAMA PARA FORTALECER POLÍTICAS DE EMPLEO DEL  
MINISTERIO DEL TRABAJO**

**JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN DIRECTA**

<b>Componente del programa:</b>	2.Desarrollo de herramientas para asegurar la pertinencia y calidad de la FT y fortalecimiento de la Certificación Basada en Competencias
<b>Categoría:</b>	Consultor Individual
<b>Método de selección:</b>	Selección Directa (SD)
<b>ID SEPA:</b>	PFPE-493-RE.-CI
<b>Ítem PAA:</b>	501
<b>Nombre del Consultor:</b>	<b>FRANCISCO JAVIER ROCHA VILLAMIL</b>
<b>Objeto:</b>	Consultoría individual como apoyo de cualificaciones, para brindar asistencia operativa a la DMFT, en la revisión, análisis y elaboración de informes relacionados con los documentos derivados de la implementación del Subsistema de Formación para el Trabajo, dentro del marco del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo – 3

Las políticas para la Selección y Contratación de Consultores GN-2350-15 establecen la posibilidad de recurrir a la selección directa con la debida justificación y cuando se adecuó a las causales previstas en el numeral 5.4. Para el caso de esta selección directa, se dará aplicación a la causal definida en el literal (b) que señala: "*servicios cuya duración total estimada es menor de seis meses*", toda vez que se requiere de la asistencia técnica por setenta y cuatro (74) días de FRANCISCO JAVIER ROCHA VILLAMIL quien continuará apoyando a la Dirección de Movilidad y Formación Para el Trabajo en el 2025, en la revisión, análisis y elaboración de informes relacionados con los documentos derivados de la implementación del Subsistema de Formación para el Trabajo en la ejecución del contrato MT-BID-065-2023.

A partir de lo anterior, a continuación, se presentan las razones que sustentan la aplicación de la causal referida para la contratación directa:

## **Sobre el Consultor:**

- Francisco Javier Rocha Villamil es enfermero candidato a Magíster en educación.
- Cuenta con experiencia en revisión y análisis de documentos técnicos especializados; acompañamiento a instituciones; diseño y desarrollo curricular para la creación y actualización de programas de formación profesional para el trabajo; presentación de observaciones, análisis, conclusiones, ajustes y validaciones a partir de parámetros técnicos para la acreditación o certificación bajo el cumplimiento de condiciones de calidad (aseguramiento de la calidad); cuenta con experiencia para la atención de consultas técnicas a terceros interesados; cuenta con experiencia en la construcción y desarrollo de documentos y materiales técnicos; actividades que son requeridas en los servicios de consultoría a contratar.
- Experiencia específica de la consultora relacionada con el objeto a contratar:

### **- MINISTERIO DEL TRABAJO:**

Cargo: Apoyo de Cualificaciones

El consultor aportó con en el análisis y verificación de condiciones técnicas de programas de formación basados en Cualificaciones, así como en acompañamientos a instituciones para la habilitación de programas de formación basados en Cualificaciones así: Programas de servicios coordinación administrativa, prevención, gestión control ambiental, servicio de apoyo administrativo, supervisión de procesos y automatización y control, producción de biomateriales, procesos de instrumentalización y automatización industrial, conducción de vehículo, supervisión de obras e infraestructura

El consultor logró una curva de aprendizaje consolidada derivada de la ejecución del contrato No. MT-BID-039-2024, lo que le otorga un conocimiento previo de los procesos, procedimientos, especificaciones técnicas, requerimientos y dinámicas institucionales relevantes para la adecuada implementación de las actividades y recepción de los productos asociados al contrato de consultoría MT-BID-065-2023 suscrito entre el Ministerio de Trabajo y la Universidad Javeriana.

### **- SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA:**

Cargo: instructor programas de formación profesional para el trabajo – Sector salud

El consultor desempeñó actividades como dirigir y facilitar el proceso para que los estudiantes elaboren los productos y servicios propios de la ocupación laboral que están aprendiendo, con base en el desarrollo de conocimientos, técnicas, habilidades, destrezas y actitudes; participar en comités técnicos de diseño

curricular, presupuesto, requisitos de ingreso y certificación; diseñar programas curriculares y preparar material didáctico para el aprendizaje.

- **POLITÉCNICO GRAN COLOMBIANO**

Cargo: constructor de ítems – experto validador

El consultor desempeñó actividades como Construir ítems, siguiendo la metodología de juicio situacional, en convenio con la Comisión Nacional del Servicio Civil; en las áreas de salud pública, farmacología y medicamentos, primeros auxilios.

- **INSTITUTO DE EXTENSIÓN. UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

Cargo: constructor de ítems – experto validador

El consultor desempeñó actividades como construir ítems siguiendo la metodología establecida, para el Concurso Municipios PDET con la Comisión del Servicio Civil y la Escuela Superior de Administración Pública. Como constructor de las áreas de primeros auxilios, nutrición, medicamentos y farmacología, salud pública y zoonosis formuló 75 ítems que fueron aprobados por psicometría y validados por pares.

- **CORPORACIÓN IBEROAMERICANA DE ESTUDIOS CIES**

Cargo: instructor enfermería

El consultor desempeñó actividades como realizar el proceso de diseño curricular para programas de formación para el trabajo en pares de salud, y preparar material didáctico para el aprendizaje; participar en comités técnicos de diseño curricular, presupuesto, requisitos de ingreso y certificación; planificar sesiones de aprendizaje, demostraciones prácticas, talleres, seminarios y trabajo en equipo.

## Gestión del consultor durante su contratación en la vigencia 2024:

- Realizó la revisión de 7 diseños curriculares para la formación para el trabajo, lo cual contribuyó a que se completara la revisión de los 37 diseños curriculares de Formación para el Trabajo basados en Cualificaciones, llevando a cabo un análisis minucioso y formulando propuestas de mejora orientadas a fortalecer su calidad.
- Revisó aproximadamente 140 documentos relacionados con el diseño de estructuras de cualificaciones y sus respectivos catálogos en 12 subsectores del sector productivo, lo que permitió identificar áreas de oportunidad y fortalecer la comprensión de las necesidades específicas de cada subsector. Este análisis detallado sentó las bases para una fundamentación sólida y alineada con los objetivos estratégicos.



# Trabajo

- Consolidación de las etapas A (*Contextualización del Sector*<sup>1</sup>) y B (*Identificación de brechas de Capital Humano*<sup>2</sup>): A partir del análisis realizado, se logró consolidar estas primeras etapas, estableciendo un marco robusto para avanzar hacia las etapas C (*Análisis ocupacional y funcional*)<sup>3</sup> y D (*Estructuración de la Cualificación*<sup>4</sup>). Este logro representa un paso fundamental en el proceso de diseño de cualificaciones, asegurando que las decisiones futuras se basen en un trabajo previo riguroso y bien estructurado.
- Revisó y ajustó las herramientas utilizadas en todas las etapas del diseño (A, B, C y D). Estas modificaciones, alineadas con las rúbricas oficiales, garantizaron la coherencia metodológica y la pertinencia de los catálogos, reforzando la capacidad del proceso para responder a las exigencias del diseño de cualificación.
- Contribuyó con el proceso de revisión y evaluación de la documentación presentada por 7 de las 37 instituciones que buscan habilitar programas de formación, asegurando que la documentación evaluada cumpla con los requisitos del Subsistema, asegurando su cumplimiento con los estándares técnicos, pedagógicos y normativos establecidos en el Decreto 1650 de 2021 y la Resolución 447 de 2022.
- Verificó el cumplimiento de los 21 criterios establecidos para habilitación de programas basados en las rúbricas oficiales y las listas de verificación proporcionadas por la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo.
- Realizó un análisis de los documentos asignados, garantizando la identificación de oportunidades de mejora y la validación de contenidos clave. Este proceso permitió evaluar la pertinencia y el cumplimiento de los objetivos establecidos, asegurando que los materiales sean sólidos y alineados con los estándares requeridos.
- Desarrolló un conjunto de herramientas específicas. Estas incluyen una herramienta para la revisión, análisis y evaluación de los programas; otra para la revisión, análisis y evaluación de los documentos derivados del acompañamiento para la habilitación; y una tercera para la revisión, análisis y evaluación de las cualificaciones en sus etapas A, B, C y D. Estas herramientas se han venido implementando progresivamente a medida que se reciben los productos para revisión.

<sup>1</sup> F1: Delimitación del (los) sector (es) objeto de estudio asociado (s) al área de cualificación.

F2: Identificación de características del sector asociado al área de cualificación.

<sup>2</sup> F3: Identificación de brechas de capital humano (Análisis de Prospectiva Laboral, Análisis de demanda Laboral, Análisis de oferta educativa, Análisis de brechas de capital Humano)

<sup>3</sup>F4: Análisis ocupacional: Elaboración de la Matriz de Análisis Ocupacional y Organizacional.

F5: Análisis Funcional

<sup>4</sup>F6: Identificación y perfil de competencias.

F7: Verificación de la Identificación y perfil de competencias.

F8: Referentes para la educación y formación y Parámetros de calidad.

F9: Verificación de Referentes y parámetros de calidad

F10: Incorporación de las cualificaciones en el CNC.

## **Actividades y responsabilidades que adelantará o apoyará en la vigencia 2025, entre otras:**

Específicamente, el consultor aportará a la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo DMFT, con la revisión, análisis y validación técnica de los siguientes productos que se derivan del contrato de consultoría MT-BID-065-2023:

- Revisión, verificación de condiciones de estándares de la calidad y conceptos de viabilidad para la aprobación técnica de 20 diseños de Estructuras de Cualificaciones y sus respectivos catálogos.
- Revisión, verificación de condiciones de aseguramiento de la calidad y conceptos de viabilidad para la aprobación técnica de 7 diseños curriculares de programas de formación para el trabajo y 7 acompañamientos a instituciones para la habilitación de programas de formación basados en Cualificaciones, y su respectiva documentación.
- Revisión, verificación de condiciones de aseguramiento de la calidad y conceptos de viabilidad para la aprobación del Documento con insumos, herramientas, y recomendaciones para la implementación del índice sintético de calidad del Subsistema de Formación para el Trabajo.
- Revisión, verificación de condiciones de aseguramiento de la calidad y conceptos de viabilidad para la aprobación de los siguientes insumos: Capacitaciones, formatos y guías desarrolladas y/o utilizadas en el proceso de i) diseño de estructuras de cualificaciones y sus catálogos, ii) diseños curriculares de programas de formación basados en cualificaciones y iii) acompañamiento a las instituciones en el proceso de habilitación de programas de formación del Subsistema de Formación para el Trabajo.

## **Consideraciones finales:**

El consultor Francisco Javier Rocha Villamil desarrolló sus actividades con la calidad e idoneidad esperadas durante la vigencia 2024, cumpliendo a satisfacción el contrato de consultoría individual No. MT- BID 039 -2024.

Por lo anterior se considera oportuno y necesario contar con los servicios para el 2025 del referido consultor aprovechando la curva de aprendizaje adquirida con el Programa para Fortalecer Políticas de Empleo del Ministerio del Trabajo a partir de la asistencia técnica en la revisión, análisis y elaboración de informes, respecto al alto volumen de documentos que componen los productos derivados de los diseños de cualificaciones, diseños curriculares y habilitación de programas, que se están elaborando en el proceso de implementación del Subsistema de Formación para el Trabajo en el marco de la consultoría MT-BID-065-2023.

En consecuencia, se suscribirá un contrato de consultoría individual para desarrollar el objeto *"Consultoría individual como apoyo de cualificaciones, para brindar asistencia operativa a la DMFT, en la revisión, análisis y elaboración de informes relacionados con*



## Trabajo

los documentos derivados de la implementación del Subsistema de Formación para el Trabajo, dentro del marco del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo – 3”, por 74 días de plazo de ejecución, para no exceder los 6 meses de la causal referida de contratación directa, de conformidad con los Términos de Referencia estructurados para la contratación de la consultora en mención.

*IVAN DARIO QUIÑONES*

**IVAN DARIO QUIÑONES SANCHEZ**

Coordinador Técnico UCP

Elaboró	Carolina Farías Riaño, Jefe Unidad Técnica de Gestión 1	
Revisó	Juan Camilo Guerrero Restrepo Especialista adquisiciones	
	Carolina Torres Jiménez Líder de Adquisiciones	
Aprobó	Judy Viviana Caldas Mera Directora Movilidad y Formación para el Trabajo	